



Medarbejderne i teamet på Tarm kirkegård inspirerer hinanden til at holde en høj standard på alle fire kirkegårde.

Kirkegårdens team klarer det hele

Tekst: Eva Strøm | Foto: Jonas Ahlstrøm

Otte medarbejdere samarbejder om fire kirkegårde, tre præstegårde, rengøring, blomsterpyntning – og alt det løse

Der klippes hæk i vinkler og efter snor på kirkegården i Tarm i det vestjyske. Her er der flere forskellige områder, blandt andet en lille skovkirkegård, traditionelle gravsteder med høj hæk og omlagte gravsteder i en åben atmosfære. Der arbejdes med mange forskellige planter, hæktyper og belægninger, for devisen er, at det skal være flot og samtidig let at holde. Hvis det bare skulle være let at holde, var der ikke meget sjov ved det, mener kirkegårdsleder Daniel Kronborg, der også lægger vægt på, at det skal være afveks-

lende og udfordrende at arbejde på kirkegården.

Fire kirkegårde, tre præstegårde og det løse

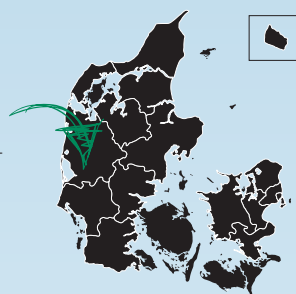
På Tarm kirkegård arbejder et team på otte medarbejdere. Men de arbejder ikke kun her. Der er også tre mindre kirkegårde i Hemmet, Hoven og Egvad at tage sig af, præstegårdene i Tarm, Hoven og Lønborg, rengøring og blomsterpyntning i kirkerne i Tarm og Egvad, pedalarbejde i Tarm – og så det løse, som fx arbejde med gravemaskine i nærliggende sogne:

– Vi løser forskellige opgaver for andre sogne, for eksempel har vi hjulpet med at omlægge kirkegårdene i Sdr. Vium og Sdr. Bork. Vi

har fået meget stor erfaring i at renovere kirkegårde. Vi har en, der god til at køre en gravemaskine, og vi har nogen, der kan det med planter, så vi har alle kompetencerne, fortæller Daniel Kronborg.

Fleksibilitet er et kodeord

Alle medarbejderne arbejder på kirkegården i Tarm, men har så hver deres områder ved siden af. Erik Storbjerg har fx styr på maskinparken, og Heidi Guldager står for blomsterpyntning og rengøring i kirkerne. På kirkegården i Hoven har Lise Hedevang ansvaret for den almindelige pleje, men er der brug for hjælp til større opgaver, fx grandækning, så kommer kavalieret i form af kollegerne. Lise He-



devang har ikke noget imod at gå alene på kirkegården i Hoven, men er alligevel glad for, at hun ikke er ansat som ene graver der:

– Den største fordel ved teamet er helt klart, at du har kolleger. Du går ikke alene. Vi skiftes til at gå sammen, og vi har tid til at holde en meget høj standard. Det går vi op i. Vi har mange forskellige baggrunde

og kan noget forskelligt hver især, og vi bruger hinandens erfaringer, for eksempel når der skal laves noget om på en kirkegård.

Daniel Kronborg er som kirkegårdsleder manden med overblikket over, hvad der skal gøres. Nogle ting ligger fast, men ikke alt kan planlægges på forhånd:

– Man kan ikke køre en kirkegård efter et regneark. Der er simpelthen for mange ubekendte. Så kommer der en begravelse, så kommer der en regnbyge eller også er det tørt, og så skal vi vande i stedet for. Derfor bruger vi lige fem til ti minutter om morgenen på at snakke om, hvad vi nu skal i dag. Det giver tit lidt sig selv alt efter, hvem der er på arbejde. Heidi gør rent om mandagen, Erik skal måske ud og ordne maskiner, Lise er i Hoven om torsdagen og så videre. Vi tidsregistrerer, så vi har helt styr på, hvor mange timer vi bruger de forskellige steder.

Nogen ting er dog til at forudse, og her er der brug for, at medarbejderne er fleksible:

– Alle er ansat, så de kan møde på den kirkegård, som de nu får besked på. Så når vi lægger gran på i Hoven, så er der seks mand, der får at vide, at nu skal de møde i Hoven de næste fire



dage. Det er alle indforstået med, fortæller Daniel Kronborg.

Mange kompetencer i spil

Folkene i teamet har vidt forskellige baggrunde. Daniel Kronborg og Karsten Friis er gartnere, tre er landmænd, en er blomsterbinder/pædagog, en er selvleret og Lise Hedevang uddannet konditor. De mange indgange til jobbet giver en bred vifte af kompetencer, og i teamet er man god til at vidensdele:

– I teamet bruger vi hinandens forskelligheder, og vi motiverer og hjælper hinanden

til at holde en høj standard. Hvis man selv går på en kirkegård, så går man tit og laver det samme og stirrer sig blind på nogle ting. Så får man fx ikke givet gødning eller klippet bestemte planter, fordi sådan har de planter altid set ud. Her kommer der en kollega og spørger, "hvorforser den plante sådan ud?", eller "hvorforser dine sommerblomster ikke så store, som på de andre kirkegårde?". Vi kan også allesammen lave næsten alle arbejdsopgaver. Alle skal fx kunne klippe hæk, plante blomster og anlægge gravsteder, siger Karsten Friis.

Når alle i teamet kan klare de fleste opgaver, er det let at overtage hinandens opgaver, når der er ferie og sygdom. Samtidig har medarbejderne en indstilling, der gør, at Daniel Kronborg uden problemer kan sende medarbejderne afsted på nye opgaver.

Mere effektivt

Når man som team arbejder på flere kirkegårde, er det lettere at finde penge til at købe maskiner og professionelt udstyr. Teamet har blandt andet en gravemaskine, en minilæsser, batteridrevne hækklippere og en bil, så udstyret kan transporteres rundt. Det er især smart, når der skal laves større ændringer, som det blandt andet er sket på de mindre kirkegårde, hvor det hele er re-

noveret og alle hække skiftet ud. Det gør det lettere at holde, fortæller Karsten Friis, der også konstaterer, at det vil være en stor opgave for en enlig graver med en spade og en trillebør.

Teamet har også eget kirkegårds-kontor, hvor pårørende kan ringe og få et professionelt svar, fortæller Daniel Kronborg. Der er ikke brug for fire computere og fire medarbejdere, der alle skal kunne finde rundt i programmerne og svare på tekniske spørgsmål om fx Gias-aftaler.

Eneste ulempe, som Lise Hedevang, Karsten Friis og Daniel Kronborg kan komme i tanke om, er afstanden mellem kirkegårdene. Der er 18 kilometer fra Tarm til kirkegården i Hoven og 15 kilometer til kirkegården i Hemmet den anden vej. Det synes de tre dog ikke er det store problem, og Daniel Kronborg er da også klar i sin anbefaling:

– Alle små kirkegårde burde overveje, om deres ansatte kunne have glæde af at arbejde i et team, slutter Daniel Kronborg. ■

Ny guide om teamsamarbejde i folkekirken

Den nye "Guide til teamsamarbejde i folkekirken" er et godt redskab til at give et nyt team den bedst mulige start og skærpe samarbejdet og kompetencerne i allerede eksisterende teams.

Guiden er et resultat af pilotprojektet "Kirkefunktionærers kompetenceudvikling i faglige teams", hvor man har arbejdet målrettet med udvikling af eksisterende teams, blandt andet teamet i Tarm.

Hent guiden som en gratis pdf-fil på folkekirkenspersonale.dk.